

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ ДО

«ДЮЦ Ачинского района»

 Е.Л. Семёнова

«21» сентября 2020 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ДО

«ДЮЦ Ачинского района»

 Л.В. Нечипоренко

Приказ № 25 от «21» сентября 2020 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору № 366 КД от 02.03.2020 года
МКОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» на 2020-2023 годы

Директор МКОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района», действующий на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице Председателя первичной профсоюзной организации МКОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района», действующей на основании положения, с другой стороны, на основании решения Общего собрания трудового коллектива (протокол Общего собрания № 3 от 29.05.2020 г.) в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.11 коллективного договора заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор МКОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»:

1.1. В Положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района», приложение № 3 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников», внести в графу «Должности» руководителя Муниципального опорного центра (МОЦ), согласно Приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 21.09.2020 года, и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Регистрационный № _____ от «21» _____ 2020г.

Руководитель органа по труду _____



(должность, Ф.И.О., подпись)

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Организации дополнительного образования, подведомственные Управлению
образования Администрации Ачинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
		наименование	индикатор		
Руководитель организации, заместитель руководителя, руководитель МОЦ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильное функционирование организации	выполнение муниципального задания	100%	30%	
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя		20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя		10%
			отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе		5%
	обеспечение методической	системное сопровождение	5%		

Должности	Критерии оценки результатов деятельности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
		открытости учреждения	официального интернет-сайта учреждения, своевременное обновление	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие деятельности организации		реализация муниципальных, региональных, проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией	муниципальный уровень	10%
			региональный уровень	20%
		включенность работников, в реализацию проектов, программ, мероприятий муниципальных, региональных, федеральных, международных,	10-20%	30%
			5-10%	20%
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%

Должности	Критерии оценки результатов деятельности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Достижения обучающихся, педагогов в муниципальных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на муниципальном уровне	10%
			победители, призовые места на региональном уровне	20%
			победители, призовые места на федеральном уровне	30%
			победители, призовые места на международном уровне	40%
	Достижения организации муниципального, регионального, федерального, международного	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами,	освещение в СМИ деятельности организации способствующей формированию положительного имиджа	20%

Должности	Критерии оценки результатов деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
о уровня		органами власти, отдельными гражданами	организации	
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности организации	30%
			победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях	30%