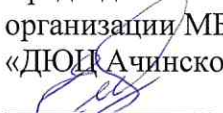


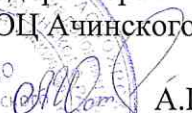
СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ ДО
«ДЮОЦ Ачинского района»


Е.Л. Семёнова
«31» мая 2021 года

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБОУ ДО
«ДЮОЦ Ачинского района»


А.Г. Островская
Приказ № 25 от «31» мая 2021 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к коллективному договору № 366 КД от 02.03.2020 года
МКОУ ДО «ДЮОЦ Ачинского района» на 2020-2023 годы

Исполняющий обязанности директора МБОУ ДО «ДЮОЦ Ачинского района», действующий на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице Председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «ДЮОЦ Ачинского района», действующей на основании положения, с другой стороны, на основании решения Общего собрания трудового коллектива (протокол Общего собрания № 4 от 28.05.2021 г.) в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.11 коллективного договора заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор МБОУ ДО «ДЮОЦ Ачинского района»:

1.1. В Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района», приложение № 3 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников», внести в графу «Должности» педагог дополнительного образования критерий оценки результативности и качества деятельности организации показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» согласно Приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 31.05.2021 года, и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Регистрационный № 427 DC от 31 мая 2020г.

Руководитель органа по труду




Симановская С.В.
(должность, Ф.И.О., подпись)

Приложение №1
к дополнительному соглашению №4
к коллективному договору № 366 КД от 02.03.2020 года
МКОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» на 2020-2023 годы

Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонализированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.