

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

«ДЮЦ Ачинского района»

Е.Л. Семёнова Е.Л. Семёнова

«31» мая 2021 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

«ДЮЦ Ачинского района»

Н.Н. Василькова Н.Н. Василькова

Приказ № 40 от «06» декабря 2021 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

к коллективному договору № 366 КД от 02.03.2020 года
МКОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» на 2020-2023 годы

Директор МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района», действующий на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице Председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района», действующей на основании положения, с другой стороны, на основании решения Общего собрания трудового коллектива (протокол Общего собрания № 2 от 06.12.2021 г.) в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.11 коллективного договора заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»:

1.1. В Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района», приложение № 3 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников», внести в графу «Руководитель организации, заместитель руководителя» и графу методист критерий оценки результативности и качества деятельности организации показатель «Выполнение работ в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования» согласно Приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 года, и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Регистрационный № 4300С от «08» 12 2021г.

Руководитель органа по труду специалист 1 категории (по кредитной системе)
Крибелева Елена Владимировна Крибелева Елена Владимировна
инженер-экономист Крибелева Елена Владимировна
работает Крибелева Елена Владимировна



(должность, Ф.И.О., подпись)

ТН ДУ

Приложение №1
к дополнительному соглашению №5
к коллективному договору № 366 КД от 02.03.2020 года
МКОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» на 2020-2023 годы

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Организации дополнительного образования, подведомственные Управлению
образования Администрации Ачинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель организации, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование организации	выполнение муниципального задания	100%	30%
		выполнение работ в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования	координация, сопровождение, исполнение образовательных услуг системы персонифицированного финансирования	50-100%
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	5%		

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
		обеспечение методической открытости учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения, своевременное обновление	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие деятельности организации		реализация муниципальных, региональных, проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией	муниципальный уровень	10%
			региональный уровень	20%
		включенность работников, в реализацию проектов, программ, мероприятий муниципальных, региональных, федеральных, международных,	10-20%	30%
			5-10%	20%
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения обучающихся, педагогов в муниципальных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях		победители, призовые места на муниципальном уровне	10%
			победители, призовые места на региональном уровне	20%
			победители, призовые места на федеральном уровне	30%
			победители, призовые места на международном уровне	40%
Достижения организации муниципального, регионального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами		освещение в СМИ деятельности организации способствующей формированию положительного имиджа организации	20%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности организации	30%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	30%

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 более 1	5 10
	Стабильное функционирование организации	выполнение работ в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования	координация, сопровождение системы персонифицированного финансирования	5-10
	Качественное, оперативное оформление документов	наличие оформленных документов, материалов	соответствие представленных материалов требованиям, отсутствие нарушений сроков сдачи	5
	Инновационная деятельность	разработка и реализация проектов, программ, научно-исследовательская деятельность	разработка проекта, программы (написание, организация реализации, участие в реализации), участие в конкурсах проектов и программ.	от 5 до 10

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Полнота реализации методической программы деятельности организации	выполнение плана методической работы	100 % от запланированного	5
	Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	участник	1
				3
				5
				7
		победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	победитель	3
	5			
	7			
	10			
		участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	повышение квалификации -3, обучение на семинарах, конференциях - 2
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических	муниципальный уровень		участник	3
			призер	5
	краевой уровень		участник	5
			призер	7
	российский уровень		участник	7
			призер	10

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации (материалов, образовательных программ)	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	Осуществление дополнительных видов работ	оформление мероприятий, участие в них	муниципальный уровень	от 3 до 5
		качественное выполнение разовых поручений директора, заместителя директора в поставленный срок	за 1 поручение	3
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов, методических материалов	наличие методических материалов адаптированных под деятельность Центра (методические разработки, рекомендации)	1	5	
		более 1	10	
Описание педагогического опыта	кол-во докладов, выступлений презентаций и другие очные формы представления материалов	1	3	
		более 1	5	
Организация повышения профессионального	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции	уровень организации, муниципальный уровень, краевой уровень, российский уровень	3 5 7 10	
		1 раз в квартал	5	
		более 1 раза в квартал	10	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	мастерства педагогов	методов, форм, технологий		
	предъявление образовательных практик	уровень предъявления образовательных практик	муниципальный уровень,	3
			краевой уровень,	5
			межрегиональный уровень,	7
	российский уровень		10	
		работа в составе экспертных групп	муниципальный уровень,	1
			городской уровень,	2
			краевой уровень	3
	Мероприятия с обучающимися	методическое сопровождение обучающихся, участвующих в конкурсном отборе	муниципальный уровень,	3
			городской уровень,	4
			краевой уровень,	5
			российский уровень,	7
			международный уровень	10