

Согласовано:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»
Касич С.И. Касич

Утверждаю:
Директор МБОУ ДО
«ДЮЦ Ачинского района»
Василькова Н.Н. Василькова



**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеского центра Ачинского района»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений»;

статьей 29, 41 Закона РФ «Об образовании»;

постановлением Администрации Ачинского района от 28.06.2011 № 468-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Ачинского района»;

письмом Минобрнауки РФ от 25.03.2009 № 06-296 «О рекомендациях по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования" (вместе с "Рекомендациями по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования, направленной на повышение качества работы управленческих и педагогических кадров системы дополнительного образования детей»);

постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»;

постановления Правительства Красноярского края от 27.11.2009 № 609-п «Об утверждении Порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного или казенного учреждения»;

приказа министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера работникам краевых

государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края»;

постановлением Администрации Ачинского района от 28.06.2011 № 471-П «Об утверждении Положения о видах, условиях, размерах и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных организаций управления»

и регулирует порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района» (далее – Организация).

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с Постановлением Администрации Ачинского района Красноярского края.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам организации на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (расчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам организации на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в организации осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта организации о

выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

III. Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

С 01.01.2017 года настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ачинского района, распространяют свое действие на работников образовательных учреждений дополнительного образования, в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по виду экономической деятельности "Образование".

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников организации за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Организации по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организациями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты по итогам работы;

региональная выплата.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Организации устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Организациями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные 3, 4 к настоящему Положению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Организации.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Организации;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Организации устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета Организации.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{\sum_{i=1}^{ni} Q_{\text{стим. раб.}}}{\text{SUM } B},$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 25\%$ от фонда оплаты труда работников организации.

**IV. Условия, при которых размеры окладов
(должностных окладов) ставок заработной платы работникам
устанавливаются выше минимальных размеров окладов
(должностных окладов) ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района (далее - учреждения), выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников в общеобразовательных организациях (начального общего, основного общего, среднего общего образования), оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, включенных в перечень учреждений на проведение эксперимента по результатам конкурсного отбора и дополнительно, без проведения конкурсного отбора с 1 сентября 2011 года,

подведомственных Управлению образования Администрации Ачинского района.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

K – повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

п/п	Основание повышения оклада (должностного	Предельное значение
-----	--	---------------------

	оклада), ставки заработной платы	повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%

V. Единовременная материальная помощь

1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

к Положению об оплате труда работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
ставок заработной платы работников организации

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255,00
	при наличии высшего профессионального образования	7120,00
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547,00
	при наличии высшего профессионального образования	7456,00
3 квалификационный уровень	при наличии высшего профессионального образования	7171,00
	при наличии среднего профессионального образования	8168,00
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847,00
	при наличии высшего профессионального образования	8942,00

2. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	9302,00
2 квалификационный уровень	9999,00
3 квалификационный уровень	10787,00

к Положению об оплате труда работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других
условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
3	работникам организаций (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
4	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
5	выплата за работу в сельской местности	25

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Организации дополнительного образования, подведомственные Управлению
образования Администрации Ачинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель организации, заместитель руководителя, руководитель МОЦ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование организации	выполнение муниципального задания	100%	30%
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	5%
		обеспечение методической открытости учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения, своевременное обновление	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие деятельности	реализация муниципальных,	муниципальный уровень	10%	

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы		
		наименование	индикатор			
	организации	региональных, проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией	региональный уровень	20%		
		включенность работников, в реализацию проектов, программ, мероприятий муниципальных, региональных, федеральных, международных,	10-20%	30%		
			5-10%	20%		
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%		
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%		
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%		
		Выплаты за качество выполняемых работ				
		Достижения обучающихся, педагогов в муниципальных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на муниципальном уровне	10%	
				победители, призовые места на региональном уровне	20%	
				победители,	30%	

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер оклада (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
			призовые места на федеральном уровне	
			победители, призовые места на международном уровне	40%
	Достижения организации муниципального, регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности организации способствующей формированию положительного имиджа организации	20%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности организации	30%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	30%

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 более 1	5 10
	Качественное, оперативное оформление документов	наличие оформленных документов, материалов	соответствие представленным материалам требованиям, отсутствие нарушений сроков сдачи	5
	Инновационная деятельность	разработка и реализация проектов, программ, научно-исследовательская деятельность	разработка проекта, программы (написание, организация реализации, участие в реализации), участие в конкурсах проектов и программ.	от 5 до 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Полнота реализации методической программы деятельности организации	выполнение плана методической работы	100 % от запланированного	5
	Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня,	участник	1

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
		краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня		3 5 7
		победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	победитель	3 5 7 10
		участие в курсах повышения квалификации, соответствующим содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	повышение квалификации -3, обучение на семинарах, конференциях - 2
	Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	муниципальный уровень	участник	3
			призер	5
		краевой уровень	участник	5
			призер	7
		российский уровень	участник	7
			призер	10
	Осуществление дополнительных видов работ	оформление мероприятий, участие в них	муниципальный уровень	от 3 до 5
		качественное выполнение разовых поручений директора, заместителя директора в	за 1 поручение	3

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
		поставленный срок		
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разработка проектов, методических материалов	наличие методических материалов адаптированных под деятельность Центра (методические разработки, рекомендации)	1 более 1	5 10
	Описание педагогического опыта	кол-во докладов, выступлений презентаций и другие очные формы представления материалов	1 более 1	3 5
		выступление на конференциях, семинарах	уровень организации, муниципальной уровень, краевой уровень, российский уровень	3 5 7 10
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	5
			более 1 раза в квартал	10
	предъявление образовательных практик	уровень предъявления образовательных практик	муниципальный уровень, краевой уровень, межрегиональный уровень, российский уровень	3 5 7 10
			работа в составе экспертных групп	муниципальный уровень, городской

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
			уровень, краевой уровень	3
	Мероприятия с обучающимися	методическое сопровождение обучающихся, участвующих в конкурсном отборе	муниципальный уровень,	3
городской уровень,			4	
краевой уровень,			5	
российский уровень,			7	
международный уровень			10	
Педагог - организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Составление и оформление документации, подготовка локальных нормативных актов и иных документов	составление пакета финансовых документов	отсутствие возвратов	5
		составление дополнительной аналитической отчетной документации (списки, акты, своды, информационные письма)	факт наличия	3
	Проектная деятельность	разработка проекта (написание, сопровождение проекта)	1	5
			более 1	10
			участие проекта в конкурсе	участие
			победа	7
Выполнение технических условий мероприятия,	оформление печатной продукции с применением	факт наличия	от 5-10	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	образовательных программ, проектов, модулей	новейших компьютерных технологий		
		сопровождение мероприятия с применением видео, аудио и компьютерных технологий	1 более 1	3 5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	уровень организации	доклад, выступление, публикация, презентация	3
		муниципальный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	5
		краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	7
		российский уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	10
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	3 5 7 10
			победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня,	Диплом победителя

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
		межрегионального уровня, российского уровня		10 12
		участие в курсах повышения квалификации, соответствующее содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	повышение квалификации -3, обучение на семинарах, конференциях - 2
	Организация деятельности с родителями обучающихся	проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	1 за каждое, не более 5
	Руководство проектами, творческими группами	руководство (проектными командами, творческими группами, содружествами)	обеспечение работы в соответствии с планом	3
	Осуществление дополнительных видов работ	участие в проведении муниципальных массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки районного массового мероприятия	3
		работа в составе экспертных групп	муниципальный уровень, городской уровень, краевой уровень	1 2 3
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результаты обучающихся	Проведение обучающимися мероприятий	в организации	1
			муниципальный уровень	3
			городской,	4

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
			краевой уровень	5
		достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:		
		муниципального уровня	участие призер	1 3
		краевого уровня	участие призер	3 5
		межрегионального уровня	участие призер	5 7
		российского уровня	участие призер	7 10
	Осуществление дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	работа в составе экспертных групп	муниципальный уровень, городской уровень, краевой уровень	1 2 3
		качественное выполнение разовых поручений директора, заместителя директора в поставленный срок	за 1 поручение	3

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельное количество баллов
		наименования	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Педагог дополнительного образования	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	5
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в полугодие	5
	Исполнительная дисциплина	качественное и своевременное оформление документации педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) Соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	5 1 раз в полугодие
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Предъявление результатов	уровень организации, муниципальный	доклад, выступление,	3

	педагогическая деятельность на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	уровень Межмуниципальный, краевой, межрегиональный, российский уровень	публикация, презентация доклад, выступление, публикация, презентация	5
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня (сердце отдаю детям, педагог года и т.д.)	сертификат участника	3
		победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	5
	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	наличие в группе обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов	при наличии адаптированной программы и заключения психолого-медико-педагогической комиссии	5
	Организация деятельности с родителями обучающихся	проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые)	Копия протокола (с подписями), фотоотчет.	5
	Руководство проектами, творческими	руководство (проектными командами,	обеспечение работы в соответствии с	3

	группами	творческими группами, содружествами)	планом			
	Осуществление дополнительных видов работ	работа в составе экспертных групп	муниципальный, межмуниципальный уровень	3		
		выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря	краевой уровень	5		
	Подготовительная работа с обучающимися к номерам (разработка эскизов костюмов к новым постановкам, работа по изготовлению костюмов)		Просмотр выступления(постановки), наличие костюмов, макетов	5		
	Самостоятельная постановка хореографических номеров			5		
	Организация и проведения мероприятий, программ	Мероприятия уровня центра, муниципального уровня		3		
		Межмуниципальный, краевой, межрегиональный, российский уровень		5		
	Организация туристического похода		Факт регистрации похода с регистрацией в ММК	5		
	Изготовление, монтаж видеоролика		Соответствие заявленному техническому заданию	5		
Выполнение разовых поручений директора, заместителя директора		Качественное выполнение поручений, наличие приказа	5			
	Предъявление результатов педагогической деятельности	Участие/ призовое место в профессиональном конкурсе учебно-методических разработок	Сертификат участника, диплом/грамота победителя	Участие – 3 Призовое место - 5		
Выплаты за качество выполняемых работ						
	Достижение обучающихся на конкурсных мероприятиях (очное)	Муниципальный, межмуниципальный уровень	Участие	Индивидуальные	Подтверждающий документ	3
				команды		5

участие), за исключением конкурсов организованных объединениям и Центра	Краевой, межрегиональный, Российский, международный уровень	Призер	Индивидуальные	7		
			команды	10		
		Участие	Индивидуальные	13		
			команды	15		
		Призер	Индивидуальные	17		
			команды	20		
		Достижение обучающихся на конкурсных мероприятиях (очное участие), за исключением конкурсов организованных объединениям и Центра	Муниципальный, межмуниципальный уровень	Участие	Индивидуальные	3
					команды	5
				Призер	Индивидуальные	7
					команды	10
Краевой, межрегиональный, Российский, международный уровень	Участие		Индивидуальные	13		
			команды	15		
	Призер		Индивидуальные	17		
			команды	20		

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%

	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <*>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
1.3.	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы	
	за заведование элементами инфраструктуры: <****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
2.1.	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3.	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

к Положению об оплате труда работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	3
		95% выделенного объема средств	5
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие финансовых средств	3
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	х	5
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	3
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	5
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	5
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	5