

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Организации дополнительного образования, подведомственные Управлению  
образования Администрации Ачинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель организации, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование организации	выполнение муниципального задания	100%	30%
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	5%
		обеспечение методической открытости учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения, своевременное обновление	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности	реализация муниципальных,	муниципальный уровень	10%

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы		
		наименование	индикатор			
	организации	региональных, проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией	региональный уровень	20%		
		включенность работников, в реализацию проектов, программ, мероприятий муниципальных, региональных, федеральных, международных,	10-20%	30%		
			5-10%	20%		
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%		
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%		
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%		
		Выплаты за качество выполняемых работ				
		Достижения обучающихся, педагогов в муниципальных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на муниципальном уровне	10%	
				победители, призовые места на региональном уровне	20%	
				победители,	30%	

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер оклада (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
			призовые места на федеральном уровне	
			победители, призовые места на международном уровне	40%
	Достижения организации муниципального, регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности организации способствующей формированию положительного имиджа организации	20%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности организации	30%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	30%

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
<b>Методист</b>			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 более 1	5 10
Качественное, оперативное оформление документов	наличие оформленных документов, материалов	соответствие представленных материалов требованиям, отсутствие нарушений сроков сдачи	5
Инновационная деятельность	разработка и реализация проектов, программ, научно-исследовательская деятельность	разработка проекта, программы (написание, организация реализации, участие в реализации), участие в конкурсах проектов и программ.	от 5 до 10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Полнота реализации методической программы деятельности организации	выполнение плана методической работы	100 % от запланированного	5
Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня краевого уровня межрегионального уровня российского уровня	участник	
			1
			3
			5
			7
	победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня краевого уровня,	победитель	3
		5	

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
	межрегионального уровня,		7
	российского уровня		10
	участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	повышение квалификации -3, обучение на семинарах, конференциях - 2
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	муниципальный уровень	участник	3
		призер	5
	краевой уровень	участник	5
		призер	7
	российский уровень	участник	7
		призер	10
Осуществление дополнительных видов работ	оформление мероприятий, участие в них	муниципальный уровень	от 3 до 5
	качественное выполнение разовых поручений директора, заместителя директора в поставленный срок	за 1 поручение	3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Разработка проектов, методических материалов	наличие методических материалов адаптированных под деятельность Центра (методические разработки, рекомендации)	1	5
		более 1	10
Описание педагогического опыта	количество докладов, выступлений презентаций и другие очные формы представления материалов	1	3
		более 1	5
	выступление на конференциях, семинарах	уровень организации	3
		муниципальный уровень	5
		краевой уровень	7

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
		российский уровень	10
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	5
		более 1 раза в квартал	10
предъявление образовательных практик	уровень предъявления образовательных практик	муниципальный уровень	3
		краевой уровень	5
		межрегиональный уровень	7
		российский уровень	10
	работа в составе экспертных групп	муниципальный уровень	1
		городской уровень	2
краевой уровень		3	
Мероприятия с обучающимися	методическое сопровождение обучающихся, участвующих в конкурсном отборе	муниципальный уровень	3
		городской уровень	4
		краевой уровень	5
		российский уровень	7
		международный уровень	10
<b>Педагог – организатор</b>			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Составление и оформление документации, подготовка локальных нормативных актов и иных документов	составление пакета финансовых документов	отсутствие возвратов	5
	составление дополнительной аналитической отчетной документации (списки, акты, своды, информационные письма)	факт наличия	3
Проектная деятельность	разработка проекта (написание, сопровождение проекта)	1	5
		более 1	10
	участие проекта в конкурсе	участие победа	5 7
Выполнение технических условий мероприятия, образовательных программ, проектов,	оформление печатной продукции с применением новейших	факт наличия	от 5-10

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
модулей	компьютерных технологий		
	сопровождение мероприятия с применением видео, аудио и компьютерных технологий	1 более 1	3 5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	уровень организации	доклад, выступление, публикация, презентация	3
	муниципальный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	5
	краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	7
	российский уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	10
Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	сертификат участника	
	муниципального уровня		3
	краевого уровня		5
	межрегионального уровня		7
	российского уровня		10
	победа в профессиональном конкурсе:	Диплом победителя	
	муниципального уровня		5
	краевого уровня		7
	межрегионального уровня		10
	российского уровня		12
участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой	сертификат, свидетельство	повышение квалификации -3, обучение на семинарах, конференциях	

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>	
	наименование	индикатор		
	программы		- 2	
Организация деятельности с родителями обучающихся	проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	1 за каждое, не более 5	
Руководство проектами, творческими группами	руководство (проектными командами, творческими группами, содружествами)	обеспечение работы в соответствие с планом	3	
Осуществление дополнительных видов работ	участие в проведении муниципальных массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки районного массового мероприятия	3	
		муниципальный уровень	1	
		городской уровень	2	
	работа в составе экспертных групп	краевой уровень	3	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Результаты обучающихся	Проведение обучающимися мероприятий	в организации	1	
		муниципальный уровень	3	
		городской	4	
		краевой уровень	5	
достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:	муниципального уровня	участие призер	1	
		3	3	
		краевого уровня	участие призер	3
		5	5	
		межрегионального уровня	участие призер	5
7	7			
российского уровня	участие призер	7		
10	10			
Осуществление дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	работа в составе экспертных групп	муниципальный уровень,	1	
		городской уровень,	2	
		краевой уровень	3	
	качественное выполнение разовых	за 1 поручение	3	



Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
	поручений директора, заместителя директора в поставленный срок		
<b>Педагог дополнительного образования</b>			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных обучающихся в течение квартала	5
Полнота реализации дополнительной образовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в квартал	5
Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы (по каждой программе)	изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий. Наличие утверждённых материалов методическим советом организации, размещение на сайте организации	в зависимости от сложности, объёма, и результативности работы	от 5-10
Исполнительная дисциплина	качественное и своевременное оформление документации педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) Соблюдение режима работы,	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	5 1 раз в квартал

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
	полнота выполнения обязанностей		
Особые условия работы	оценка работы, не входящей в круг основной, привлечение к выполнению работы при производственной необходимости и др.	в зависимости от сложности, объёма, и результативности работы	от 5- 10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	уровень организации	доклад, выступление, публикация, презентация	1 за каждое, но не более 5
	муниципальный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	3 за каждое, но не более 12
	городской, краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	5
Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	сертификат участника	
	муниципального уровня		1
	краевого уровня		3
	межрегионального уровня		5
	российского уровня		7
	победа в профессиональном конкурсе:	диплом победителя	
	муниципального уровня		3
	краевого уровня		5
	межрегионального уровня		7
	российского уровня		10
прохождение курсов повышения квалификации соответствующих содержанию	сертификат, свидетельство	повышение квалификации – 3 обучение на семинарах,	

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
	реализуемой программы		конференциях – 2
Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	наличие в группе обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов	за каждого обучающегося, при наличии адаптированной программы и заключения психолого-медико-педагогической комиссии	0,5 за каждого
Организация деятельности с родителями обучающихся	проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые	не менее 1 мероприятия в квартал	1 за каждое, не более 5
Руководство проектами, творческими группами	руководство (проектными командами, творческими группами, содружествами)	обеспечение работы в соответствии с планом	3
	работа в составе экспертных групп	Муниципальный уровень краевой уровень	1 3
Осуществление дополнительных видов работ	выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря	временные затраты со 100% качеством до 1 часа	1
		до 2 часов	2
		свыше 2 часов	3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90 – 100%	5

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
	наименование	индикатор	
	достижения обучающихся в конкурсных мероприятиях: муниципального уровня,	очное <i>личностные</i>	призер: 1-3, 2-2,3-1 участие – 0,5
		<i>командные</i>	призер: 1-3, 2-2,3-1 участие – 0,5
		дистанционное в зависимости от сложности (авторство, сроки, личный вклад и т.п.)	призер: 1-2, 2-1, 3-1 участие – 0,5
	краевого уровня,	очное <i>личностные</i>	призер – 4 участие – 1
		<i>командные</i>	призеры – 4 участие – 1
		дистанционное в зависимости от сложности (авторство, сроки, личный вклад и т.п.)	призер: 1-3, 2-2,3-1 участие – 0,5
	межрегионального уровня,	очное <i>личностные</i>	призер – 5 участие – 1
		<i>командные</i>	призеры – 5 участие – 2
		дистанционное (в зависимости от сложности: авторство, сроки, личный вклад и т.п.)	призер - 4 участие – 1
	российского уровня	очное <i>личностные</i>	призер – 6 участие – 1
		<i>командные</i>	призеры – 6 Участие – 3
		дистанционное (в зависимости от сложности: авторство, сроки, личный вклад и т.п.)	призер - 5 участие – 1
	международного уровня	очное <i>личностные</i>	призер – 7 участие – 1
		<i>командные</i>	призеры – 7 участие – 4
		дистанционное (в зависимости от сложности: авторство, сроки, личный вклад и т.п.)	призер - 6 участие – 1