

Приложение №3  
к Положению об оплате труда  
работников  
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ  
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие требованиям учредителя	Отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
		Соответствие учреждения требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	Отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	20%
			Своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	10%
Обеспечение стабильности	Отсутствие конфликтных	10%		

		работы в коллективе	ситуаций в трудовом коллективе	
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Развитие деятельности учреждения	реализация проектов, программ, реализуемых учреждением	регионального уровня	10%	
		федерального уровня	15%	
		международного уровня	20%	
	включенность работников в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением	более 20%	40%	
		10 - 20%	30%	
		5 - 10%	20%	
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%	
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10%	
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10%	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Достижения обучающихся, педагогов в	результативность участия в мероприятиях	на региональном уровне	15%	

	мероприятиях	(победители, призовые места)		
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях	более 0,2	40%
	Достижения учреждения	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	
положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения				10%
победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях				40%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов»