

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 более 1	5 10
	Качественное, оперативное оформление документов	Наличие оформленных документов, материалов	Соответствие представленных материалов требованиям, отсутствие нарушений сроков сдачи	5
	Инновационная деятельность	Разработка и реализация проектов, программ, научно-исследовательская деятельность	Разработка проекта, программы (написание, организация реализации, участие в реализации), участие в конкурсах проектов и программ.	от 5 до 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Полнота реализации методической программы деятельности организации	Выполнение плана методической работы	100 % от запланированного	5	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня	Участник	1	
			Краевого уровня	3
			Межрегионального уровня	5
			Российского уровня	7
	Победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня,	Победитель	3	
			Краевого уровня	5
			Межрегионального уровня	7
			Российского уровня	10
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	Сертификат, свидетельство	Повышение квалификации -3, обучение на семинарах, конференциях - 2	
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Муниципальный уровень	Участник	3	
		Призер	5	
	Краевой уровень	Участник	5	
		Призер	7	
	Российский уровень	Участник	7	
		Призер	10	
Осуществление дополнительных видов работ	Оформление мероприятий, участие в них	Муниципальный уровень	от 3 до 5	
	Качественное выполнение разовых поручений директора, заместителя директора в поставленный срок	за 1 поручение	3	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов,	Наличие	1	5	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	методических материалов	методических материалов адаптированных под деятельность Центра (методические разработки, рекомендации)	более 1	10
	Описание педагогического опыта	Количество докладов, выступлений презентаций и другие очные формы представления материалов	1	3
более 1			5	
Выступление на конференциях, семинарах		Уровень организации	3	
		Муниципальный уровень	5	
	Краевой уровень	7		
		Российский уровень	10	
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	5	
		более 1 раза в квартал	10	
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	Муниципальный уровень	3	
		Краевой уровень	5	
		Межрегиональный уровень	7	
		Российский уровень	10	
	Работа в составе экспертных групп	Муниципальный уровень	1	
		Городской уровень	2	
		Краевой уровень	3	
		Методическое сопровождение обучающихся, участвующих в конкурсном отборе	Муниципальный уровень	3
Городской уровень			4	
Краевой уровень			5	
Российский уровень			7	
		Международный уровень	10	
Педагог - организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Составление и оформление	составление пакета финансовых	отсутствие возвратов	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	документации, подготовка локальных нормативных актов и иных документов	документов		
		Составление дополнительной аналитической отчетной документации (списки, акты, своды, информационные письма)	факт наличия	3
Проектная деятельность	Разработка проекта (написание, сопровождение проекта)	1		5
		более 1		10
		Участие проекта в конкурсе	участие победа	5 7
Выполнение технических условий мероприятия, образовательных программ, проектов, модулей	Оформление печатной продукции с применением новейших компьютерных технологий	факт наличия		от 5-10
	Сопровождение мероприятия с применением видео, аудио и компьютерных технологий	1		3
		более 1		5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень организации	Доклад, выступление, публикация, презентация		3
	Муниципальный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация		5
	Краевой уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация		7
	Российский уровень	Доклад, выступление, публикация,		10

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
			презентация	
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня	Сертификат участника		3
			Краевого уровня	5
			Межрегионального уровня	7
			Российского уровня	10
	Победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня	Диплом победителя		5
			Краевого уровня	7
			Межрегионального уровня	10
			Российского уровня	12
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы		Сртификат, свидетельство	Повышение квалификации -3, обучение на семинарах, конференциях - 2
	Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	Не менее 1 мероприятия в квартал	1 за каждое, не более 5
Руководство проектами, творческими группами	Руководство (проектными командами, творческими группами, содружествами)	Обеспечение работы в соответствие с планом	3	
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении муниципальных массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки районного массового мероприятия	3	
	Работа в составе экспертных групп	Муниципальный уровень	1	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
				Городской уровень
		Краевой уровень	3	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результаты обучающихся	Проведение обучающимися мероприятий	В организации	1	
		Муниципальный уровень	3	
		Городской, краевой уровень	4 5	
	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:	Муниципального уровня	Участие	1
			Призер	3
		Краевого уровня	Участие	3
			Призер	5
		Межрегионального уровня	Участие	5
Призер	7			
Российского уровня	Участие	7		
Призер	10			
Осуществление дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	Работа в составе экспертных групп	Муниципальный уровень	1	
		Городской уровень	2	
		Краевой уровень	3	
	Качественное выполнение разовых поручений директора, заместителя директора в поставленный срок	за 1 поручение	3	
Педагог дополнительного образования	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных обучающихся в течение квартала	5
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в полугодие	5
	Исполнительная	Качественное и	Отсутствие	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	дисциплина	своевременное оформление документации педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) Соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей	замечаний к документам в отчетный период	1 раз в полугодие
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Исполнительная дисциплина	качественное и своевременное оформление документации педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) Соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	5 1 раз в полугодие
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Предъявление результатов педагогической деятельности педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	уровень организации, муниципальный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	3
		Межмуниципальный, краевой, межрегиональный, российский уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня (сердце отдаю детям, педагог года и т.д.)	сертификат участника	3
	Непрерывное профессиональное образование	победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	5
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня (сердце отдаю детям, педагог года и т.д.)	сертификат участника	3
		победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	5
	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	наличие в группе обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов	при наличии адаптированной программы и заключения психолого-медико-педагогической комиссии	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	Организация деятельности с родителями обучающихся	проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые)	Копия протокола (с подписями), фотоотчет.	5
	Руководство проектами, творческими группами	руководство (проектными командами, творческими группами, содружествами)	обеспечение работы в соответствии с планом	3
	Осуществление дополнительных видов работ	работа в составе экспертных групп	муниципальный, межмуниципальный уровень	3
			краевой уровень	5
		выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	3
	Осуществление дополнительных видов работ	работа в составе экспертных групп	муниципальный, межмуниципальный уровень	3
			краевой уровень	5
		выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	3
	Подготовительная работа с обучающимися к номерам (разработка эскизов костюмов к новым постановкам,		Просмотр выступления (постановки), наличие костюмов, макетов	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	работа по изготовлению костюмов)			
Организация и проведения мероприятий, программ			Мероприятия уровня центра	1
			Муниципального уровня	2
			Межмуниципальной	3
			Краевой	5
			Межрегиональный	7
			Российский уровень	10
Организация туристического похода		Факт регистрации похода с регистрацией в ММК	5	
Изготовление, монтаж видеоролика		Соответствие заявленному техническому заданию	5	
Выполнение разовых поручений директора, заместителя директора		Качественное выполнение поручений, наличие приказа	5	
Предъявление результатов педагогической деятельности	Участие/ призовое место в профессиональном конкурсе учебно-методических разработок	Сертификат участника, диплом/грамота победителя	Участие – 3 Призовое место - 5	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижение обучающихся на конкурсных мероприятиях (очное участие), за исключением конкурсов организованных объединениями Центра	Муниципальный, межмуниципальный уровень (подтверждающий документ)	Участие	Индивидуальные	3
			Команды	5
		Призер	Индивидуальные	7
			Команды	10
	Краевой, межрегиональный, Российский, международный уровень (подтверждающий документ)	Участие	Индивидуальные	13
			Команды	15
		Призер	Индивидуальные	17
			Команды	20

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Достижение обучающихся на конкурсных мероприятиях (очное участие), за исключением конкурсов организованных объединениями Центра	Муниципальный, межмуниципальный уровень	Участие	Индивидуальные	3
			Команды	5
		Призер	Индивидуальные	7
			Команды	10
	Краевой, межрегиональный, Российский, международный уровень	Участие	Индивидуальные	13
			Команды	15
		Призер	Индивидуальные	17
			Команды	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов»