

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр Ачинского района»**

Адрес: 662150, Красноярский край, г. Ачинск, ул. Свердлова 17
Телефон: (39151)60245e-mail achdyuc2014@yandex.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района»
на 2023 - 2025гг. Регистрационный № 516 КД от «7» июля 2023 года.

Дополнительное Соглашение
зарегистрировано в администрации Ачинского района

Регистрационный № 543.05 от «12» 01 2024 г.

Руководитель органа по труду


(должность, Ф.И.О., подпись)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района» в лице директора Касич Светланы Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Островской Анастасии Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.10 Коллективного договора от «7» июля 2023 г. № 516 КД, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений (начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования), подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района (далее - учреждения) по виду экономической деятельности "Образование", приказом министерства образования и науки Красноярского края «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, решением Ачинского районного Совета депутатов от 15 мая 2012 года № Вн-156Р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ачинского района», стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района» изложить в новой редакции:

«I. Общие положения»

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района» (далее – Положение) разработано в соответствии с законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», статьей 29, 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Ачинского района от 31.07.2023 № 130-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района», письмом Минобрнауки РФ от 25.03.2009 № 06-296 «О рекомендациях по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования" (вместе с "Рекомендациями по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования, направленной на повышение качества работы управленческих и педагогических кадров системы дополнительного образования детей»), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности», постановлением Правительства Красноярского края от 27.11.2009 № 609-п «Об утверждении Порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного или казенного учреждения», приказом Минобрнауки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера работникам краевых государственных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», постановлением администрации Ачинского района от 04.09.2023 № 154-П «Об утверждении Положения о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района» и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Ачинского района» (далее – МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»).

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к

настоящему положению об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района».

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с Постановлением администрации Ачинского района Красноярского края.

2. Выплаты компенсационного характера.

Работникам МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (объединениях, группах);

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях;

работникам организаций (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени;

за ненормированный рабочий день;

выплата за работу в сельской местности;

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в организации осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

III. Условия оплаты труда руководителей учреждения и их заместителей

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II положения об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 44,9 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников

финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) определяется Управлением образования администрации Ачинского района в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 1 к положению об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района».

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Ачинского района (далее - рабочая группа).

4. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

5. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

6. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования администрации Ачинского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются в соответствии приложением №3 к Положению об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района».

8. Размер персональных выплат руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению №5 к Положению об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района».

9. При выплатах по итогам работы учитываются:
- степень освоения выделенных бюджетных средств;
 - участие в инновационной деятельности;
 - организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению №7 к положению об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района».

10. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Управления образования администрации Ачинского района на срок не более 1 года».

11. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

12. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района».

13. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

14. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей.

Руководителям учреждений и их заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 (три) тысячи рублей.

Руководителям учреждений и их заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

Абзацы пятый – восемнадцатый III пункта подпункта 14 настоящего дополнительного соглашения действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

IV. Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

1. С 01.01.2017 года настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ачинского района, распространяют свое действие на работников образовательных учреждений дополнительного образования, в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по виду экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников организации за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ».

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и порядок установления стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» устанавливаются в соответствии приложением №4 к Положению об оплате труда работников МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района».

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные 3, 6 к настоящему Положению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района».

6. Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

7. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления работникам производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты (за исключением руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \times K_{ув} - O_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты;

$O_{тп}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,

$K_{ув}$ определяется следующим образом:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{пф2}$ – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$K_{мес}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{рк}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Абзацы пятый – девятнадцатый пункта IV подпункта 8 настоящего дополнительного соглашения действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

9. Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом:

$$B_{нед} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{факт\ i}}{O_{макс\ i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{факт\ i}}{O_{макс\ i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{факт\ i}}{O_{макс\ i}} = 0, \text{ где}$$

$B_{нед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{факт\ i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{макс\ i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $B_{нед} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $B_{нед} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$CB = ДО * B_{нед}, \text{ где}$$

CB – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

10. При выплатах по итогам работы учитываются:

привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» устанавливается в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

11. Руководитель МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района».

12. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

13. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

14. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

C_1 балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_1 \text{ балла} = \frac{\sum_{i=1}^{n_i} Q_{\text{стим. раб.}}}{\text{SUM } B},$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 25\%$ от фонда оплаты труда работников организации.

**V. Условия, при которых размеры окладов
(должностных окладов) ставок заработной платы работникам
устанавливаются выше минимальных размеров окладов
(должностных окладов) ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников в общеобразовательных учреждениях (начального общего, основного общего, среднего общего образования), учреждений дополнительного образования, оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, включенных в перечень учреждений на проведение эксперимента по результатам конкурсного отбора и дополнительно, без проведения конкурсного отбора с 1 сентября 2011 года, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

К – повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%

VI. Единовременная материальная помощь

1. Работникам МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» оказывается по решению руководителя МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» в соответствии с настоящим положением об оплате труда работникам МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» и не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 6.2 настоящего Положения.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» производится на основании приказа руководителя МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района» с учетом положений настоящего раздела.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255,00
	при наличии высшего профессионального образования	7120,00
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547,00
	при наличии высшего профессионального образования	7456,00
3 квалификационный уровень	при наличии высшего профессионального образования	7171,00
	при наличии среднего профессионального образования	8168,00
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847,00
	при наличии высшего профессионального образования	8942,00

2. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	9302,00
2 квалификационный уровень	9999,00
3 квалификационный уровень	10787,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ
(ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ
ОТ НОРМАЛЬНЫХ)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах)	20
2	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
3	Работникам организаций (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
4	За ненормированный рабочий день	15
5	Выплата за работу в сельской местности	25

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	Отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
		Соответствие учреждения требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	Отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	20%
			Своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	10%
Обеспечение стабильности	Отсутствие конфликтных	10%		

		работы в коллективе	ситуаций в трудовом коллективе	
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие деятельности учреждения	реализация проектов, программ, реализуемых учреждением	регионального уровня	10%	
		федерального уровня	15%	
		международного уровня	20%	
	включенность работников в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением	более 20%	40%	
		10 - 20%	30%	
		5 - 10%	20%	
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%	
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10%	
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10%	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Достижения обучающихся, педагогов в	результативность участия в мероприятиях	на региональном уровне	15%	

	мероприятиях	(победители, призовые места)		
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях	более 0,2	40%
	Достижения учреждения	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	10%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	10%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов»

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 более 1	5 10
	Качественное, оперативное оформление документов	Наличие оформленных документов, материалов	Соответствие представленных материалов требованиям, отсутствие нарушений сроков сдачи	5
	Инновационная деятельность	Разработка и реализация проектов, программ, научно-исследовательская деятельность	Разработка проекта, программы (написание, организация реализации, участие в реализации), участие в конкурсах проектов и программ.	от 5 до 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Полнота реализации методической программы деятельности организации	Выполнение плана методической работы	100 % от запланированного	5	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>	
		наименование	индикатор		
Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня	Крайевого уровня	Участник	1	
				3	
				5	
				7	
	Победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня,	Крайевого уровня	Межрегионального уровня	Победитель	3
					5
					7
					10
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности			Сертификат, свидетельство	Повышение квалификации -3, обучение на семинарах, конференциях - 2
					3
					5
					7
					10
					10
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Муниципальный уровень		Участник	3	
				Призер	5
	Крайевой уровень		Участник	Призер	5
					7
	Российский уровень		Участник	Призер	7
					10
Осуществление дополнительных видов работ	Оформление мероприятий, участие в них		Муниципальный уровень	от 3 до 5	
	Качественное выполнение разовых поручений директора, заместителя директора в поставленный срок		за 1 поручение	3	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Разработка проектов,	Наличие		1	5	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	методических материалов	методических материалов адаптированных под деятельность Центра (методические разработки, рекомендации)	более 1	10
	Описание педагогического опыта	Количество докладов, выступлений презентаций и другие очные формы представления материалов	1	3
более 1			5	
Выступление на конференциях, семинарах		Уровень организации	3	
		Муниципальный уровень	5	
	Краевой уровень	7		
		Российский уровень	10	
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	5	
		более 1 раза в квартал	10	
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	Муниципальный уровень	3	
		Краевой уровень	5	
		Межрегиональный уровень	7	
		Российский уровень	10	
	Работа в составе экспертных групп	Муниципальный уровень	1	
		Городской уровень	2	
		Краевой уровень	3	
		Методическое сопровождение обучающихся, участвующих в конкурсном отборе	Муниципальный уровень	3
Городской уровень			4	
Краевой уровень			5	
Российский уровень			7	
		Международный уровень	10	
Педагог - организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Составление и оформление	составление пакета финансовых	отсутствие возвратов	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	документации, подготовка локальных нормативных актов и иных документов	документов		
		Составление дополнительной аналитической отчетной документации (списки, акты, своды, информационные письма)	факт наличия	3
Проектная деятельность	Разработка проекта (написание, сопровождение проекта)	1	5	
		более 1	10	
		Участие проекта в конкурсе	участие победа	5 7
Выполнение технических условий мероприятия, образовательных программ, проектов, модулей	Оформление печатной продукции с применением новейших компьютерных технологий	факт наличия	от 5-10	
	Сопровождение мероприятия с применением видео, аудио и компьютерных технологий	1	3	
		более 1	5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень организации	Доклад, выступление, публикация, презентация	3	
	Муниципальный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	5	
	Краевой уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	7	
	Российский уровень	Доклад, выступление, публикация,	10	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
			презентация	
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня	Сертификат участника		3
			Краевого уровня	5
			Межрегионального уровня	7
			Российского уровня	10
	Победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня	Диплом победителя		5
			Краевого уровня	7
			Межрегионального уровня	10
			Российского уровня	12
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сртификат, свидетельство		Повышение квалификации -3, обучение на семинарах, конференциях - 2
	Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	Не менее 1 мероприятия в квартал	1 за каждое, не более 5
Руководство проектами, творческими группами	Руководство (проектными командами, творческими группами, содружествами)	Обеспечение работы в соответствии с планом	3	
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении муниципальных массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки районного массового мероприятия	3	
	Работа в составе экспертных групп	Муниципальный уровень	1	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
				Городской уровень
		Краевой уровень	3	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результаты обучающихся	Проведение обучающимися мероприятий	В организации	1	
		Муниципальный уровень	3	
		Городской, краевой уровень	4 5	
	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:	Муниципального уровня	Участие	1
			Призер	3
		Краевого уровня	Участие	3
			Призер	5
		Межрегионального уровня	Участие	5
Призер	7			
Российского уровня	Участие	7		
Призер	10			
Осуществление дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	Работа в составе экспертных групп	Муниципальный уровень	1	
		Городской уровень	2	
		Краевой уровень	3	
	Качественное выполнение разовых поручений директора, заместителя директора в поставленный срок	за 1 поручение	3	
Педагог дополнительного образования	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных обучающихся в течение квартала	5
		Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в полугодие
	Исполнительная	Качественное и	Отсутствие	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	дисциплина	своевременное оформление документации педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) Соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей	замечаний к документам в отчетный период	1 раз в полугодие
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Исполнительная дисциплина	качественное и своевременное оформление документации педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) Соблюдение режима работы, полнота выполнения обязанностей	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	5 1 раз в полугодие
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Предъявление результатов педагогической деятельности педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	уровень организации, муниципальный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	3
		Межмуниципальный, краевой, межрегиональный, российский уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня (сердце отдаю детям, педагог года и т.д.)	сертификат участника	3
	Непрерывное профессиональное образование	победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	5
	Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня (сердце отдаю детям, педагог года и т.д.)	сертификат участника	3
		победа в профессиональном конкурсе: муниципального уровня, краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	5
	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	наличие в группе обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов	при наличии адаптированной программы и заключения психолого-медико-педагогической комиссии	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	Организация деятельности с родителями обучающихся	проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые)	Копия протокола (с подписями), фотоотчет.	5
	Руководство проектами, творческими группами	руководство (проектными командами, творческими группами, содружествами)	обеспечение работы в соответствии с планом	3
	Осуществление дополнительных видов работ	работа в составе экспертных групп	муниципальный, межмуниципальный уровень	3
			краевой уровень	5
		выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	3
	Осуществление дополнительных видов работ	работа в составе экспертных групп	муниципальный, межмуниципальный уровень	3
			краевой уровень	5
		выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	3
	Подготовительная работа с обучающимися к номерам (разработка эскизов костюмов к новым постановкам,		Просмотр выступления (постановки), наличие костюмов, макетов	5

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
	работа по изготовлению костюмов)			
Организация и проведения мероприятий, программ			Мероприятия уровня центра	1
			Муниципального уровня	2
			Межмуниципальной	3
			Краевой	5
			Межрегиональный	7
			Российский уровень	10
Организация туристического похода		Факт регистрации похода с регистрацией в ММК	5	
Изготовление, монтаж видеоролика		Соответствие заявленному техническому заданию	5	
Выполнение разовых поручений директора, заместителя директора		Качественное выполнение поручений, наличие приказа	5	
Предъявление результатов педагогической деятельности	Участие/ призовое место в профессиональном конкурсе учебно-методических разработок	Сертификат участника, диплом/грамота победителя	Участие – 3 Призовое место - 5	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижение обучающихся на конкурсных мероприятиях (очное участие), за исключением конкурсов организованных объединениями Центра	Муниципальный, межмуниципальный уровень (подтверждающий документ)	Участие	Индивидуальные	3
			Команды	5
		Призер	Индивидуальные	7
			Команды	10
	Краевой, межрегиональный, Российский, международный уровень (подтверждающий документ)	Участие	Индивидуальные	13
			Команды	15
		Призер	Индивидуальные	17
			Команды	20

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Достижение обучающихся на конкурсных мероприятиях (очное участие), за исключением конкурсов организованных объединениями Центра	Муниципальный, межмуниципальный уровень	Участие	Индивидуальные	3
			Команды	5
		Призер	Индивидуальные	7
			Команды	10
	Краевой, межрегиональный, Российский, международный уровень	Участие	Индивидуальные	13
			Команды	15
		Призер	Индивидуальные	17
			Команды	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов»

Приложение №5
к Положению об оплате труда работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

**РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ
РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	опыт работы в занимаемой должности <*>	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение №6
к Положению об оплате труда
работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностн ому окладу), ставке заработной платы
1.	За опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы	
2	за заведование элементами инфраструктуры: <****>:	
2.1.	кабинетами, лабораториями,	10%
2.1.	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
13.	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями	20%

	либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение №7
к Положению об оплате труда
работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностном у окладу), % <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	150%
		федеральные	100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

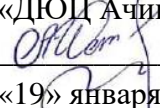
Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников
МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие финансовых средств	3
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	x	5
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	3
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	5
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	5
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	5

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям возникшим с 01.01.2024 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2025 гг.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

А.Г. Островская
«19» января 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО «ДЮЦ Ачинского района»

С.И. Касич
«19» января 2024 года



Прошито. Пронумеровано и
скреплено печатью 22 листов
Директор МБОУ ДО «ДЮЦ
Ачинского района»

Касич
С.И. Касич

